

PROTOKOLL

År 2008, den 10. september ble det holdt forhandlingsmøte i Fornyings- og administrasjonsdepartementet angående arbeidstid og godtgjøring for MST-terapeuter og veiledere i Barne-, ungdoms- og familieetaten.

Til stede:

For Fornyings- og administrasjonsdepartementet:	Per Kristian Knutsen Odd Bøhagen Even Monsrud Hanne Grøstad
For LO Stat:	Randi Stensaker Ingrid Myran Arvid Tønnesen
For Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat:	Kristine Sandvik
For Akademikerne:	Greta Torbergsen Joakim Solhaug
For Unio:	Per Engebretsen

Møtet ble ledet av assisterende personaldirektør Per Kristian Knutsen.

Med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 10-12 fjerde ledd og hovedtariffavtalen (HTA) § 7 nr. 9, ble partene enige om følgende arbeidstidsordning og godtgjøring for MST-terapeuter og veiledere:

En av MST-terapeutene i hvert team skal være tilgjengelig for brukerne 24 timer i døgnet, 7 dager pr. uke. For denne tilgjengeligheten/beredskapen/ubekvem arbeidstid gis en lønnskompensasjon på kr 4000,- pr. uke. De andre ukene skal de være tilgjengelige fra kl. 0800 til kl. 2000 mandag til fredag. For denne tilgjengeligheten/beredskapen/ubekvem arbeidstid gis en lønnskompensasjon på kr 2000,- pr. uke.

Det er pålagt oppmøte på arbeidsplassen i forbindelse med veiledning og kontorarbeid i henhold til avtale med leder. Veileder gis anledning til å avtale møtefrie dager med den enkelte terapeut etter behov.

MST-veiledere skal være tilgjengelige for terapeutene 24 timer i døgnet, 7 dager pr. uke. For denne tilgjengeligheten/beredskapen/ubekvem arbeidstid gis en lønnskompensasjon på kr 4000,- pr. uke.

Partene forutsetter at tilgjengeligheten kommer i tillegg til en gjennomsnittlig arbeidstid på 37,5 timer pr. uke. I tillegg til ordinære rettigheter til ferie etter ferieloven og

hovedtariffavtalen gis inntil 5 døgn fri pr. kvartal. I tillegg gis 1 fridøgn pr. år. Tidspunkt og uttak av fritid avtales lokalt. For MST-terapeuter kan det ikke avtales fridøgn i de ukene de er tilgjengelige 24 timer i døgnet, 7 dager pr. uke.

Det utbetales ikke overtidsgodtgjørelse ved aktivt arbeid i vaktperioden. Det aktive arbeid er inkludert i arbeidstiden. Det utbetales heller ikke lønsmessige tillegg etter HTA §§ 15 og 16.


Kompensasjonen utbetales etterskuddsvis.

Lønnskompensasjonen er pensjonsgivende etter reglene i Statens Pensjonskasse og regnes med i pensjonsgrunnlaget. Det trekkes 2 % pensjonsinnskudd.

Ordningen evalueres fortløpende.

Avtalen gjøres gjeldende med virkning fra og med 1. november 2008 til og opphører 31. desember 2009.

Protokoll av 21. mars 2007 utgår og erstattes med ovennevnte protokoll.



Randi Slensaker
Kirstine Sandim
Hildi Roald